



## Branche professionnelle du caoutchouc

Observatoire National de l'Evolution des Emplois

### COMPTE RENDU DE REUNION

<b>Date et lieu</b>	Mercredi 30 juin 2010, de 14h00 à 17h00 Espace Hamelin 17, rue de l'Amiral Hamelin Paris 16ème		
<b>Cadre</b>	Observatoire National de l'Evolution des Emplois (ONEE) 7 <sup>ème</sup> réunion de travail avec le cabinet ManExpert		
<b>Ordre du jour détaillé</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Validation du compte rendu du 1er avril 2010</li><li>- Restitution du Portrait statistique des salariés présents dans les différents métiers de la branche</li><li>- Validation des fiches métiers:<ul style="list-style-type: none"><li>o Encadrement de proximité fabrication produits caoutchouc</li><li>o Agent Technicien(ne) de maintenance industrielle (non validée le 1er avril 2010)</li><li>o Opérateur(trice) de fabrication et de finition caoutchouc</li><li>o Conducteur(trice) d'équipement(s) industriel(s) transformation caoutchouc</li></ul></li><li>- Questions diverses</li></ul>		
<b>Participants</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- SNCP</li><li>- UCAPLAST</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- CFDT</li><li>- CFE CGC</li><li>- CFTC</li><li>- CGT</li><li>- FO</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- AGEFOS PME</li></ul>

#### HISTORIQUE DE L'ONEE

Date	Contexte	Thème
12 juin 2008	1 <sup>ère</sup> réunion	<ul style="list-style-type: none"><li>- Présentation par Agefos PME de l'offre de services et échanges.</li><li>- Présentation du questionnaire de recueil des attentes et des problématiques</li></ul>
2 octobre 2008	2 <sup>ème</sup> réunion	<ul style="list-style-type: none"><li>- Restitution par Agefos PME de l'analyse des questionnaires</li><li>- Définition des orientations à mettre en œuvre</li></ul>
8 janvier 2009	3 <sup>ème</sup> réunion	<ul style="list-style-type: none"><li>- Validation du cahier des charges de l'appel d'offres</li></ul>
26 février 2009	4 <sup>ème</sup> réunion	<ul style="list-style-type: none"><li>- Choix des prestataires à auditionner</li></ul>
5 mars 2009	5 <sup>ème</sup> réunion	<ul style="list-style-type: none"><li>- Audition des prestataires</li></ul>
26 mars 2009	6 <sup>ème</sup> réunion	<ul style="list-style-type: none"><li>- 1<sup>ère</sup> réunion de travail avec le cabinet Manexpert</li></ul>
13 mai 2009	7 <sup>ème</sup> réunion	<ul style="list-style-type: none"><li>- 2<sup>ème</sup> réunion de travail avec le cabinet Manexpert</li></ul>
1 <sup>er</sup> juillet 2009	8 <sup>ème</sup> réunion	<ul style="list-style-type: none"><li>- 3<sup>ème</sup> réunion de travail avec le cabinet Manexpert</li></ul>
22 septembre 2009	9 <sup>ème</sup> réunion	<ul style="list-style-type: none"><li>- 4<sup>ème</sup> réunion de travail avec le cabinet Manexpert</li></ul>
7 janvier 2010	10 <sup>ème</sup> réunion	<ul style="list-style-type: none"><li>- 5<sup>ème</sup> réunion de travail avec le cabinet Manexpert</li></ul>
1 <sup>ER</sup> avril 2010	11 <sup>ème</sup> réunion	<ul style="list-style-type: none"><li>- 6<sup>ème</sup> réunion de travail avec le cabinet Manexpert</li></ul>

#### 1. VALIDATION DU COMPTE-RENDU (CPPO DU 1ER AVRIL 2010)

Dans la rubrique "*méthode de validation des fiches métiers*" du précédent compte rendu, il est demandé d'ajouter "½ journée de conclusion" en plus des autres temps consacrés à la validation et à la préparation.

### **Décision:**

Le compte rendu est validé sous réserve d'intégrer la demande de modification ci-dessus.

## **2. RESTITUTION DU PORTRAIT STATISTIQUE DES SALARIES**

### **Support**

Présentation par Man Expert du Projet de portrait statistique sur l'emploi pour l'Observatoire National de l'Evolution des Emplois (ONEE) de la branche professionnelle du Caoutchouc - effectifs présents au 31/12/2008.

Le support projeté s'organise en 4 parties :

- Un rappel méthodologique
- Les indicateurs
- L'évolution quantitative de l'emploi : la prospective démographique
- Les annexes

### **Remarques sur les supports**

L'ensemble des membres de l'ONEE s'interroge sur les hypothèses prises en compte dans les simulations de vieillissement de la population basées sur :

- Une simulation sur les 5 années à venir,
  - o Sur la base des effectifs CDI présents au 31/12/2008,
  - o Avec l'application des tables de l'INED-Institut National d'Etudes Démographiques (pour les taux de décès),
  - o Les départs hors de la branche ont été estimés à la moitié des départs constatés (démission-licenciement hors licenciement économique)
  - o Les âges de départ en retraite ont été pris en compte sur la base des départs constatés.

Selon les membres de l'ONEE, les départs hors de la branche semblent peut-être sur estimés (1/2), il serait pertinent de faire une simulation basée sur une hypothèse de 1/3 voire 1/2.

Le cabinet Manexpert informe l'ONEE que ce portrait sera complété par une fiche descriptive pour chacun des métiers recensés dans cartographie.

Il est convenu d'adresser par mail à l'ensemble de l'ONEE le présent projet de portrait des salariés pour avis/remarques sous quinzaine à compter de la date d'envoi.

## **3. VALIDATION DES FICHES METIERS:**

### **a. REMARQUE PREALABLE**

La CGC interroge l'ONEE et le cabinet Manexpert sur l'utilisation de ces fiches métiers et plus particulièrement sur la manière dont un salarié exerçant un emploi va pouvoir se référer à une fiche métier comprenant plusieurs emplois?

Le SNCP précise que cette étude est basée sur la maille métier et que l'objectif était de donner à l'ONEE une représentation globale des métiers et de la manière dont ces derniers sont exercés dans les entreprises.

Philippe Biard du cabinet Manexpert complète en expliquant que la distinction entre les emplois portent sur des niveaux de compétences ou sur des degrés de maîtrises différents alors que les savoir-faire sont bien communs à l'ensemble des emplois compris dans un même métier.

### **b. ECHANGES SUR LA FICHE D'OPERATEUR(TRICE) DE FABRICATION ET DE FINITION CAOUTCHOUC**

#### **Sur la fiche Opérateur de fabrication et de finition caoutchouc**

Pour la CFDT, les intitulés des items, à savoir Domaines, Sous-domaines, disciplines ne sont pas très explicites et ne permettent pas de point de comparaison avec la grille de classification.

Il est rappelé l'utilité de cette fiche métiers et le fait que l'analyse conduite ici dans le cadre de l'observatoire de la branche porte sur la maille métiers et ne permet donc pas le rapprochement avec la classification.

Il est décidé d'inscrire en bas de chaque fiche métiers la mention suivante : "Outil de pouvant faire l'objet de comparaison avec la grille de classification".

La CGT souhaite supprimer l'activité suivante de la fiche métier : "Maintenance de premier niveau des installations hors habilitation".

Pour FO, il est important de valoriser les métiers de premiers niveaux de qualification et précise ainsi qu'il est souhaitable de conserver cette activité.

UCAPLAST rappelle que ces fiches métiers sont le fruit d'une analyse du travail sur le terrain et qu'il est préférable de conserver cette activité.

La CFDT, la CGC, FO, la CTFE, UCAPLAST et le SNCP ne souhaitant pas supprimer cette activité de la fiche d'Opérateur de fabrication et de finition caoutchouc, cette dernière est conservée.

Concernant le paragraphe relatif aux perspectives de carrières d'Opérateur de fabrication et de finition caoutchouc, les échanges entre l'ONEE et le cabinet Manexpert permettent de compléter ce point par les métiers suivants :

- Conducteur d'équipement industriel
- Encadrement de proximité
- Régleur
- Contrôleur qualité

#### **Décisions :**

La fiche d'opérateur de fabrication et de finition caoutchouc est validée sauf la dernière rubrique "perspectives de carrière" à compléter par le cabinet Manexpert.

#### **4. POINT DIVERS**

Le SNCP s'interroge sur le fait que les fiches métiers présentées ne soient pas complétées en totalité et que ces dernières soient complétées en séance. Il est rappelé que le cabinet Manexpert avait été mandaté en tant qu'expert pour réaliser une étude basée sur le recueil terrain afin de garantir la représentativité de la cartographie et des fiches métiers attendues dans le cadre de cette étude.

Aussi, le SNCP interroge Manexpert sur l'avancée de ces travaux et sur les fiches actuellement finalisées.

Manexpert explique qu'il est dépendant de la disponibilité des entreprises pour avancer dans la réalisation des fiches et que par conséquent l'ensemble des fiches métiers "cœur de métiers" ne sont terminées.

Le SNCP souhaite avoir de la visibilité sur cette étude pour septembre et s'interroge sur la fin de cette étude initialement prévue en juin 2010.

Après échanges, il est convenu de ne valider en séance que les fiches dites prioritaires. La CGC et la CFDT précisent qu'elles laissent le soin au cabinet expert de valider les fiches métiers dont l'ONEE ne dispose pas de la connaissance suffisante pour le faire.

Concernant les métiers dits prioritaires, Philippe Biard propose de retenir le principe suivant : métiers couvrant la population salariés la plus importante ou métiers de base de l'industrie du caoutchouc.

Aussi, il est convenu que le cabinet Manexpert adresse à l'ONEE un projet de liste de métiers à valider prioritairement (environ 20). En fonction des demandes des différentes organisations adressées par mail en retour, cette liste pourra le cas échéant être complétée par d'autres métiers.

Le cabinet Manexpert s'engage à terminer l'ensemble des fiches métiers dits cœur de métiers pour fin septembre.

#### **5. PROCHAINES REUNIONS DE L'ONEE**

Le SNCP doit communiquer à l'ONEE, au cabinet Manexpert et à l'Agefos PME des propositions de date de réunion pour la rentrée.