



Branche professionnelle du caoutchouc

Observatoire National de l'Evolution des Emplois

COMPTE RENDU DE REUNION

Date et lieu	Jeudi 7 janvier 2010 , de 14h00 à 17h00 Espace Hamelin 17, rue de l'Amiral Hamelin Paris 16ème salle 7-8		
Cadre	Observatoire National de l'Evolution des Emplois (ONEE) 5 ^{ème} réunion de travail avec le cabinet ManExpert		
Ordre du jour détaillé	<ul style="list-style-type: none">- Validation des comptes-rendus (CPPO du 1er juillet 2009 et du 22 septembre 2009)- Portrait statistique des salariés présents dans les différents métiers de la branche (travaux intermédiaires)- Validation de l'analyse prospective- Fiches métiers: identification des métiers sensibles, échanges sur le contenu et méthode de validation		
Annexes au présent compte-rendu	<ul style="list-style-type: none">• Portrait statistique des salariés présents dans les différents métiers de la branche (premiers résultats)• Synthèse prospective des entreprises du caoutchouc: les grandes tendances d'évolution du secteur• Questionnaire sur les métiers sensibles• Fiche métier		
Participants	<ul style="list-style-type: none">- SNCP- UCAPLAST	<ul style="list-style-type: none">- CFDT- CFE CGC- CFTC- CGT- FO	<ul style="list-style-type: none">- AGEFOS PME

Historique de l'ONEE

Date	Contexte	Thème
12 juin 2008	1 ^{ère} réunion	<ul style="list-style-type: none">- Présentation par Agefos PME de l'offre de services et échanges.- Présentation du questionnaire de recueil des attentes et des problématiques
2 octobre 2008	2 ^{ème} réunion	<ul style="list-style-type: none">- Restitution par Agefos PME de l'analyse des questionnaires- Définition des orientations à mettre en œuvre
8 janvier 2009	3 ^{ème} réunion	<ul style="list-style-type: none">- Validation du cahier des charges de l'appel d'offres
26 février 2009	4 ^{ème} réunion	<ul style="list-style-type: none">- Choix des prestataires à auditionner
5 mars 2009	5 ^{ème} réunion	<ul style="list-style-type: none">- Audition des prestataires
26 mars 2009	6 ^{ème} réunion	<ul style="list-style-type: none">- 1^{ère} réunion de travail avec le cabinet Manexpert
13 mai 2009	7 ^{ème} réunion	<ul style="list-style-type: none">- 2^{ème} réunion de travail avec le cabinet Manexpert
1^{er} juillet 2009	8 ^{ème} réunion	<ul style="list-style-type: none">- 3^{ème} réunion de travail avec le cabinet Manexpert
22 septembre 2009	9 ^{ème} réunion	<ul style="list-style-type: none">- 4^{ème} réunion de travail avec le cabinet Manexpert

1. Validation des comptes-rendus (CPPO du 1er juillet 2009 et du 22 septembre 2009)

La CFDT remarque que la restitution des interventions sont succinctes et souhaiterait disposer de citations plus complètes.

Décision:

Les comptes rendus ont été validés.

2. Portrait statistique des salariés présents dans les différents métiers de la branche (travaux intermédiaires)

Support

Présentation Power point projetée par Manexpert et document remis dans les dossiers.

Remarques sur le support

Manexpert présente la démarche, explique comment s'est passé la remontée des données et rend compte des premiers résultats.

Le SNCP fait le parallèle avec le rapport de branche qui en terme de résultats (nombre d'entreprises répondantes) est supérieur.

Slide 5 : 39 sociétés ont répondu. Par contre, au sein de ces dernières, certaines ont répondu au titre d'un groupe, qui peut comprendre plusieurs sociétés.

Slide 7 : souhait de la CGT d'avoir données en effectifs réels en complément du pourcentage. Manexpert recalculera les effectifs réels par rapport à la base de 52 000 salariés.

Slide 9 : souhait de la CGT de supprimer le terme « Industrialisation » à la suite de R&D.

Slide 16 : où sont placées les « ruptures conventionnelles » ? Manexpert : celles-ci ont été placées dans la rubrique « autre ».

La CGT souligne le fort taux de démission dans la branche.

Manexpert explique que dans d'autres branches, le taux de démission est équivalent voir supérieur.

Le SNCP souhaite avoir en face des tableaux sorties, des tableaux prenant en compte les entrées.

Sur la fiche portrait statistique

Le SNCP souhaite avoir dans chaque fiche, la base que cela représente en haut après le titre.

Sur les catégories socio-professionnelles:

- La CFTC ne souhaite pas indiquer le terme "collaborateur" dans tous les documents car ce n'est pas parlant à l'externe.
- UCAPLAST indique que c'est une notion conventionnelle.
- La CFE CGC explique que le vocabulaire employé doit être adapté en fonction de la cible de ces documents.
- **Décision** : Utiliser le vocabulaire de la convention collective "collaborateur" (dont x % de techniciens et x % d'employés).

Sur les âges constatés de départ en retraite:

- La CGT rappelle que l'âge de la retraite est fixé à 60 ans.

Sur les CDD

- La CGC CFE souhaite avoir des données plus précises sur les CDD que sur les catégories socio-professionnelles.
- **Décision:** remplacer répartition mensuels des CDD par entrées et sorties pour les CDD.

Remarques générales

- Il aurait été intéressant d'avoir les horaires de travail (ex. : 3 x 8...). Manexpert : données non demandée. Disponible dans le rapport de branche.
- Sur les graphiques : la CFDT souhaite avoir les graphiques avec des barres verticales.
- La CFTC demande à remplacer le terme "attribution" par "décès".
- La CFE CGC souhaite que les fiches puissent être lisibles pour l'impression en noir et blanc.

Décision:

Manexpert fera parvenir une version actualisée des fiches suite aux différentes observations à l'Agefos PME, ces dernières seront renvoyées par e-mail aux membres de l'ONEE.

3. Validation de l'analyse prospective

Support

Présentation Power point projetée par Manexpert. Document non remis dans les dossiers mais renvoyé par e-mail à l'issue de la réunion aux membres de l'ONEE.

Remarques

La CFE CGC souligne la pertinence des analyses mais le débat doit plus se positionner sur les thématiques emploi-formation.

La CFDT demande à avoir un glossaire pour aider à la lecture des documents.

Manexpert envoie à Agefos PME le glossaire qui sera transmis aux membres de l'ONEE à l'issue de la réunion.

La CFE CGC souhaite avoir une approche prospective par produit (ex. : pneu de vélo) et les conséquences induites par le développement ou non développement. Souhait par ailleurs que Manexpert détaille la démarche à suivre pour analyser de manière pertinente en réunion préparatoire salarié les métiers sensibles (impacts, ...).

Décision:

Manexpert demande aux membres de faire de leurs remarques avant le 15 février 2010 sur la partie prospective.

PLANNING

Remarques, critiques et compléments	Réunion ONEE LRCCP	7 janvier 2010 10 janvier 2010
Autres compléments à prendre en compte	Échanges Groupe de professionnels Experts prospective ad hoc (SNCP-Ucaplast) Echanges Partenaires sociaux	15 février 2010
Recueil des modifications, finalisation et mise en forme rédactionnelle	Manexpert	fin février 2010
Validation finale	Réunion ONEE	À fixer

4. Fiches métiers

Identification des métiers sensibles:

Manexpert a effectué un premier repérage des métiers sensibles (cf liste sur le powerpoint), celle-ci sera à confirmer par une enquête minute auprès des entreprises effectuée par e-mail.

La CFE CGC demande à Manexpert de confirmer le choix de ces métiers par l'enquête quantitative.

Le SNCP propose de transmettre la liste des demandes de reclassement à Manexpert pour confirmer l'identification.

La CGT explique la notion de bi-métier (maintenance et fabrication).

Manexpert pense que ce sont plusieurs emplois dans un même métier.

Décision: Le principe d'enquête minute auprès des entreprises est validé

Echanges sur le contenu:

Manexpert fera une nouvelle proposition sur le regroupement de métier. (Ilôt...).

- Les membres de l'ONEE étudieront la proposition.

Manexpert propose de mettre les niveaux de connaissances sur 4 niveaux au lieu de 3.

- Les membres de l'ONEE valident ce principe.

Manexpert demande aux membres de réfléchir à l'ajout de rubriques supplémentaires sur les fiches métiers en regardant d'autres supports de fiches métiers (exemple: ROME).

- La CFE CGC demande à ajouter la rubrique FORMATION.
- Les membres de l'ONEE feront leur proposition d'intégration de rubriques supplémentaires à Manexpert par e-mail.

Méthode de validation:

Le SNCP propose de réceptionner toutes les fiches, de faire les commentaires et remarques en amont à Manexpert et travailler sur une ou deux journées sur les métiers sensibles.

La CFE CGC indique que chaque organisation doit voir en interne puis valider les fiches dans le cadre d'une réunion finale de l'ONEE.

Agefos PME pense qu'il faut une validation des métiers cœurs en travaillant par famille et mais pas de validation des fiches métiers sur les métiers transverses.

La CGT souhaite valider toutes les fiches métiers et d'avoir du temps et un budget pour le faire.

Le SNCP explique qu'il n'y a malheureusement pas de budget spécifique et de temps pour cela et que la méthode de validation ne doit pas retarder la publication des travaux.

Décision:

Manexpert propose d'envoyer mi-mars les fiches métiers sensibles et de communiquer la liste des fiches métiers réalisées.

PLANNING:

Remarques sur la liste des métiers considérés comme sensibles / hiérarchisation Présentation projet enquête minute	Réunion ONEE	7 janvier 2010
Recensement des entreprises susceptibles de fournir de l'information sur ces métiers / et sur leur participation à l'enquête « minute » Communication à ces entreprises et envoi du support enquête (Internet)	ONEE	Pour le 15 janvier 2010
Description actuelle des métiers considérés comme sensibles	ManExpert	À partir du 15 janvier 2010
Recueil des résultats de l'enquête et exploitation auprès des entreprises / Partenaires sociaux	ManExpert	Pour le 15 février 2010
Présentation des résultats et adaptation / choix final des métiers sensibles à étudier	Réunion ONEE	À fixer
Suite des descriptions métiers sensibles	Manexpert	À fixer
Travaux sur l'évolution des métiers sensibles	Groupes de travail par famille profess. ManExpert	À fixer

5. Points divers

Agefos PME informe que les conventions tripartites avec MANEXPERT ont été signées, 1 exemplaire est distribué à chaque organisation en séance.

6. Prochaine réunion de l'ONEE

La prochaine réunion de l'ONEE est fixée au **jeudi 1^{er} avril 14H00**

Points à aborder :

- 4-5 fiches métiers sensibles et liste des autres fiches métiers réalisées.
- Enquête minute métiers sensibles et confirmation du choix des métiers sensibles (remontée information fixée au 28 février 2010).
- Prospective (nouvelle ébauche enrichie suite aux remarques).
- Rapport quantitatif (par famille, sous-famille et métiers).