



Branche professionnelle du caoutchouc

Observatoire National de l'Evolution des Emplois

COMPTE RENDU DE REUNION

Date et lieu	Mercredi 1^{er} juillet 2009 , de 14h00 à 17h00 Espace Hamelin 17, rue de l'Amiral Hamelin - Paris 16^{ème}		
Cadre	Observatoire National de l'Evolution des Emplois (ONEE) 3 ^{ème} réunion de travail avec le cabinet ManExpert		
Ordre du jour détaillé	1. Validation des comptes-rendus des réunions des 5 et 26 mars 2009 ainsi que du 13 mai 2009 2. Examen du projet de nomenclature des métiers		
Annexes au présent compte-rendu	1. Support PowerPoint du cabinet Manexpert présenté en séance 2. Projet de nomenclature des métiers		
Participants	- SNCP - UCAPLAST	- CFDT - CFE CGC - CFTC - CGT - FO	- AGEFOS PME

Historique de l'ONEE

Date	Contexte	Thème
12 juin 2008	1 ^{ère} réunion	- Présentation par Agefos PME de l'offre de services et échanges. - Présentation du questionnaire de recueil des attentes et des problématiques
2 octobre 2008	2 ^{ème} réunion	- Restitution par Agefos PME de l'analyse des questionnaires - Définition des orientations à mettre en œuvre
8 janvier 2009	3 ^{ème} réunion	- Validation du cahier des charges de l'appel d'offres
26 février 2009	4 ^{ème} réunion	- Choix des prestataires à auditionner
5 mars 2009	5 ^{ème} réunion	- Audition des prestataires
26 mars 2009	6 ^{ème} réunion	- 1 ^{ère} réunion de travail avec le cabinet Manexpert
13 mai 2009	7 ^{ème} réunion	- 2 ^{ème} réunion de travail avec le cabinet Manexpert

Remarque préliminaire : Agefos PME informe l'ONEE que l'ordre du jour initial de la réunion a été modifié : le point d'étape relatif à l'enquête quantitative a été reporté à

la prochaine réunion. Compte tenu de l'allongement du planning de l'étude, le lancement de l'enquête quantitative a été décalé au dernier trimestre 2009.

1. Validation des comptes-rendus des réunions des 5 et 26 mars 2009 ainsi que du 13 mai 2009

Les trois comptes-rendus de réunion ont été approuvés à l'unanimité des membres présents sous réserve des modifications suivantes : préciser les syndicats présents lors de chaque réunion ainsi que les parties qui interviennent en séance.

2. Projet de nomenclature des métiers

Le cabinet Manexpert détaille au préalable les entreprises qui ont été interviewés et précise que le projet de nomenclature présenté a été élaboré sur la base des informations recueillies lors de ces entretiens.

9 entreprises et 1 centre de recherche sur le caoutchouc industriel rencontrés :

- Entreprise de 13 salariés, spécialisée dans les joints dynamiques à très bas coefficient de frottement, de joints spéciaux pour environnements agressifs, de pistons et boisseaux composites pour le dosage de produits alimentaires.
- Entreprise de production et vente de joints et pièces techniques moulés, joints découpés, joints toriques, en élastomères et dérivés, silicones liquides et malaxables, pour des marchés : automobile, robinets/vannes, Médical/alimentaire, démarrage sur les masques plongée en silicone/verre. Effectifs : 30 salariés.
- Entreprise de 40 salariés, spécialisée dans les joints de porte, de fenêtre, avec la prise en compte de l'ignifugation.
- Entreprise familiale de près de 40 salariés, produisant des produits à forte valeur ajoutée : antivibratoires, tapis antifatigue, anti-pince doigts, protection industrielle, protection des bâtiments, isolation et le calfeutrement, protection des enfants, pièces sur plans...pour des marchés privés et publics (collectivités locales)
- Entreprise familiale de près de 80 salariés, ayant pour activités la conception et fabrication de systèmes de chenilles, la conception et la fabrication de pneus (semi-creux) et rouleaux pour l'agriculture.
- Entreprise spécialisée dans le caoutchouc cellulaire (fabrication, négoce) Forte exportation en Europe. 80 salariés
- Entreprise de près de 500 salariés en France (550 dans le monde), spécialisée dans la recherche et la production de composants en élastomère caoutchouc destinés à l'emballage pharmaceutique.
- Entreprise de 500 salariés, spécialisée dans le domaine des adhésifs et des polymères, un des leaders sur les marchés internationaux de l'automobile, de la santé, de l'électricité et électronique, du grand public et du bâtiment
- Centre de recherche Caoutchouc industriel, 175 salariés dans le domaine de la recherche. Point sur les métiers de la R&D. 5 grands « métiers » : Isolation vibratoire, acoustique et thermique, étanchéité, transfert de fluides, transmission et mobilité, protection et soin. 26.000 collaborateurs dans le monde.
- Entreprise de conception, fabrication et vente de pneus, leader au niveau mondial, point sur les métiers de base de l'entreprise.

Le prestataire présente son projet de nomenclature des métiers organisé en familles professionnelles :

- Commerciale
- Industrielle
- R&D et industrialisation
- Technique / industriel
- R&D
- QHSE
- Logistique
- Gestion et administration

L'ONEE prend acte du document présenté et les parties présentes font part au cabinet de leurs premières remarques sur ce projet :

- La CGT demande que les métiers du pneumatique et du caoutchouc industriel soient différenciés ;
- La CGC précise qu'il n'est pas forcément nécessaire de les distinguer ;
- La CGT rappelle qu'il est important de construire une nomenclature globale mettant tout de même en évidence les métiers spécifiques au pneumatique ou au caoutchouc industriel
- La CFDT demande que soient intégrés dans la nomenclature les «salariés dits « multitâches »

- La CGC soulève la question de la prise en compte ou non des métiers annexes à la branche du caoutchouc (exemple : cartes et guides)

Ces documents seront transmis à Agefos PME qui les fera parvenir à l'ensemble des participants.

A noter : Le prestataire précise que les informations répertoriées dans la rubrique "Emplois / postes et autres appellations" ne sont pas exhaustives.

Décisions / conclusions

Les questions soulevées en séance restent en suspens et feront l'objet de nouveaux échanges lors des prochaines réunions de l'ONEE.

En effet, le projet de nomenclature sera soumis pour avis aux entreprises de la branche par le biais des fédérations patronales. Ainsi, les remarques des membres de l'observatoire seront également "testées" auprès des entreprises qui ont été et/ou seront rencontrées.

Points sur la poursuite du travail d'analyse des métiers

Parallèlement à la finalisation du répertoire des métiers, le cabinet va débiter la phase de prospective des métiers sensibles sur la base :

- De recherches documentaires
- Des données recueillies dans les entretiens
- De consultations des acteurs susceptibles de fournir une information pertinente (experts)
- D'un questionnaire permettant d'identifier les métiers « sensibles »

3. Prochaine réunion de l'ONEE

La prochaine réunion de l'ONEE est fixée au 22 septembre 2009 à 14h00.