

Cadre réservé au secrétariat  
N° candidat :

# Validation des Acquis de l'Expérience

## CQP ANIMATEUR D'EQUIPE

### Dossier VAE

Candidat

Nom : .....

Prénom : .....

Signature :

**BRANCHE DES METIERS DU CAOUTCHOUC**

*Avec la collaboration de CG Conseil*

*JUIN 2011*

Ce document a pour objectif de vous permettre de présenter votre expérience en vue de l'obtention du CQP Animateur d'équipe par la voie de la Validation des Acquis de l'Expérience.

Ce document sera examiné lors de l'entretien avec l'évaluateur habilité.

Pour répondre aux questions qui vous sont posées, utilisez la 1ère personne du singulier (« je »). Insistez sur ce que vous avez réalisé vous-même en entreprise, sur votre implication personnelle, quelle que soit la durée de votre expérience. Ce document sera d'autant plus parlant et agréable à consulter que vous apporterez des **exemples précis et détaillés** d'actions que vous avez réalisées.

Il n'y a pas de bonne ou de mauvaise réponse. Il s'agit de mieux comprendre votre expérience. N'hésitez pas à vous exprimer ! Les espaces consacrés aux réponses peuvent être agrandis en fonction de vos besoins ...

#### **Attestation**

**Je soussigné (e):**

Né(e) le :                      à :

Adresse :

Déclare conformes et sincères les renseignements apportés dans ce dossier et demande certification de mes compétences pour l'obtention du CQP Animateur d'équipe.

Déclare sur l'honneur que les informations fournies sont exactes et que j'ai renseigné moi-même ce dossier.

**Date et signature du candidat :**

## Organisation de la production sur un secteur

Vous réalisez ou vous avez réalisé les activités suivantes :

**Organisation et contrôle de la production** (suivi du déroulement du programme de production, organisation des activités de production, ...)

Oui      Non


**Gestion des ressources** (moyens, équipements, matières,...)

Oui      Non

**Traitement des dysfonctionnements**

Oui      Non

Sur **quels secteurs** et **quels procédés** avez-vous organisé les activités de production ? Quels sont les **caractéristiques** de ces procédés ? Quelles sont les caractéristiques des installations ? (précisez les points critiques, les points de maintenance préventive)

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

Quels documents utilisez-vous pour organiser les activités de production ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

Quels éléments prenez-vous en compte pour répartir le travail dans l'équipe ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

Comment les fonctions support sont-elles associées à l'activité de production ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

Que vérifiez-vous avant de démarrer une production ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

Donnez un exemple d'écart par rapport aux objectifs de production. Quelles mesures avez-vous prises ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

Donnez un exemple de dysfonctionnement en production. Comment l'avez-vous traité ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Suivi de l'application des règles qualité, hygiène, sécurité, santé, environnement sur un secteur

Vous réalisez ou vous avez réalisé les activités suivantes :

**Contrôle de l'application des règles QHSSE par l'équipe**

Oui       Non

**Contrôle de la propreté et du rangement de la zone de travail**

Oui       Non

Quelles sont, selon vous, les **risques** associés à votre activité et les **mesures préventives** à adopter ?



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

Quels sont vos **points d'attention** par rapport aux modes opératoires et aux procédures ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Quelle **communication** organisez-vous concernant les règles QHSSE ? Comment les expliquez-vous à l'équipe ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....



Comment **vérifiez-vous la compréhension** des équipes et l'**application des règles** ? Notamment les consignes de sécurité ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

Quels **documents de suivi** devez-vous renseigner ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Suivi de la production et transmission des informations

Vous réalisez ou vous avez réalisé les activités suivantes :


**Suivi et analyse des résultats ou indicateurs relatifs à son secteur**

Oui       Non

**Formalisation et transmission d'information (rapports journaliers, fiches incidents, ...)**

Oui       Non

Quels sont les **principaux indicateurs** de productivité et de gestion de l'activité que vous suivez ? Grâce à quels outils ?  
Donnez un exemple d'évolution d'indicateurs et expliquez l'analyse que vous avez faite.

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

**Quelles informations** devez-vous transmettre au quotidien ? **A qui et comment ?**

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

**Quels documents** devez-vous renseigner ou rédiger ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Animation des actions de progrès

Vous réalisez ou vous avez réalisé les activités suivantes :

**Proposition d’actions d’amélioration**

Oui       Non

**Mise en œuvre d’actions d’amélioration**

Oui       Non

Quelles actions avez-vous déjà **proposées** ? Apportez différents exemples en indiquant l’origine de ces propositions, votre raisonnement et les objectifs des actions proposées

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

Quelles actions avez-vous déjà **organisées et animées** ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Prenez un exemple. Quels étaient les **objectifs** de l'action ? Quel était le **plan d'action** ? Comment avez-vous **conduit le plan d'action** au sein de l'équipe ? Quel **suivi** en avez-vous fait ? Quels résultats avez-vous obtenus ? Comment les avez-vous expliqués ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Développement des compétences de l'équipe

Vous réalisez ou vous avez réalisé les activités suivantes :

**Entretiens individuels avec les membres de l'équipe**

Oui


Non

**Proposition d'actions de formation et de développement des compétences**

Oui

Non

Comment **conduisez-vous les entretiens** individuels ? Donnez des exemples d'objectifs individuels fixés

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

Comment **évaluez-vous les compétences** des membres de votre équipe ? Quels outils utilisez-vous ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

Quelles **actions de formation** avez-vous proposées ? Dans quel contexte ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Animation d'équipe et communication

Vous réalisez ou vous avez réalisé les activités suivantes :

**Encadrement de l'équipe**

Oui       Non

**Accueil de nouveaux collaborateurs**

Oui       Non

Quelles **règles** (il s'agit des règles liées à la réglementation sociale (congrés, horaires, RTT, pauses, formation...) communiquées par l'entreprise) devez-vous respecter pour l'organisation de l'activité de l'équipe ?



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....



Comment **intégrez-vous les nouveaux collaborateurs ?**

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

Organisez-vous des **réunions d'équipe** ? Sur quels sujets ? Comment se déroulent-elles ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

Comment expliquez-vous les **objectifs, consignes, procédures, modes de travail ou règles de fonctionnement** à l'équipe ? A quoi êtes-vous attentif ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

Qu'est-ce qui vous parait important pour animer l'équipe ? Pour communiquer avec chacun ? Comment vous y prenez-vous ?

 .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Projet du candidat (facultatif)**

- Que souhaitez-vous **ajouter** pour vous **présenter** ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Vous souhaitez obtenir le CQP **Animateur d'équipe** :

- Quelles sont vos **motivations** dans cette démarche ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- Avez-vous un **projet professionnel** lié à l'obtention du CQP ? Si oui lequel ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....